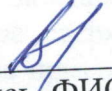


Дополнительное соглашение к коллективному договору № 59/2019 от 14.02.2019

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто»
(МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»)

От работодателя:	От работников:
Заведующий МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»	Представитель, избранный на общем собрании работников учреждения
Е.В. Меренкова	Н.А. Бомбина
 (подпись, ФИО)	 (подпись, ФИО)



Принято на общем собрании работников учреждения (протокол № 3 от 04.02.2025)

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.

Регистрационный № 118/2025 от «08» 04 2025г.

Наталия Сергеевна 10.04.2025 г. Петрозаводск
(должность, подпись, ФИО)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто» (МДОУ «Детский сад № 30 «Насто») в лице заведующего Меренковой Елены Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и коллектив работников МДОУ «Детский сад № 30 «Насто», представляемый Общим собранием трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 30 «Насто» в лице музыкального руководителя Бомбиной Натальи Александровны, с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору № 59/2019 от 14.02.2019 (далее по тексту – соглашение) о нижеследующем:

1. В разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» подраздел 5.15.4 дополнить слова в скобках словами «Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».).

2. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» пункт 6.14.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«В соответствии со ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации размер доплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в режиме разделения рабочего дня на части) по должности вахтера)) составляет 30 процентов должностного оклада.».

3. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), расширение зоны обслуживания или увеличения объема работы, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если её размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)».

4. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» в подпункте «а» пункта 6.14.1 слова «15 процентов» заменить коэффициентом «1,15».

5. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» в пункте 6.14.4 в первом абзаце после слов «профессий (должностей)» дополнить словами «(в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), расширение зоны обслуживания или увеличения объема работы.».

6. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» в пункте 6.14.4 в последнем абзаце после слов «профессий (должностей)» дополнить словами «(в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), расширение зоны обслуживания или увеличения объема работы.».
7. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.15 дополнить пунктом «д) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет».
8. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.15 дополнить пунктом 6.15.15 следующего содержания:

«6.15.15. Педагогическим работникам устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Размеры выплат за стаж работы, выслугу лет устанавливаются в баллах:

Показатель	Примечание	Баллы
За выслугу лет	20-25 лет	5 баллов
За выслугу лет	25-30 лет	10 баллов
За выслугу лет	30-50 лет	15 баллов

Применение надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.».

9. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» в пункте 6.15.11 слова «может быть предусмотрена» заменить словом «предусмотрена».
10. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» в пункте 6.15.11 исключить предложение «Системой оплаты труда работников организации может быть предусмотрено одновременно несколько видов премий за разные периоды работы».
11. В Приложении № 1 к коллективному договору:
 - 11.1. Наименование раздела «Размеры окладов (должностных окладов) работников, должности которых не отнесены к ПКГ» изменить на наименование «Должности, не включенные в соответствующие квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп».
 - 11.2. Наименование должности «специалист по охране труда» исключить из 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня».
 - 11.3. Включить наименование должности «специалист по охране труда» в отдельный раздел «Должности, не включенные в соответствующие квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп».
12. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад № 30 «Настоя» (приложение № 7 к коллективному договору – далее Правила) следующие изменения:

12.1. Пункт 8.12 раздела 8 «Рабочее время и время отдыха» Правил дополнить абзацем следующего содержания:

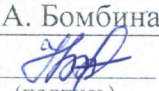
«В Учреждении суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один год применяется для сторожей. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.».

12.2. Раздел 8 «Рабочее время и время отдыха» Правил дополнить пунктом 8.13 следующего содержания:

«8.13. Рабочий день вахтера разделен на две части (продолжительностью 4 часа 12 минут и 3 часа соответственно) при 36-часовой рабочей неделе с перерывом продолжительностью 3 часа 18 минут, который включает в себя перерыв для отдыха и приема (30 минут). Перерыв между частями рабочего времени, в том числе перерыв для отдыха и приема, в рабочее время не включаются и не оплачиваются. Общая продолжительность рабочего времени не превышает установленной продолжительности ежедневной работы.».

13. Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

«4» февраля 2025 г. соглашение подписали:

От работодателя:	От работников:
Заведующий МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»	Представитель, избранный на Общем собрании работников МДОУ
Е.В. Меренкова	Н.А. Бомбина
	 (подпись)