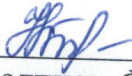
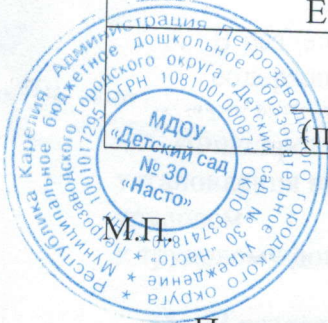


Дополнительное соглашение к коллективному договору № 59/2019 от 14.02.2019

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто»
(МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»)

От работодателя:	От работников:
Заведующий МДОУ «Детский сад № 30 «Насто» Е.В. Меренкова	Представитель, избранный на общем собрании работников учреждения Н.А. Бомбина
 (подпись, ФИО)	 (подпись, ФИО)

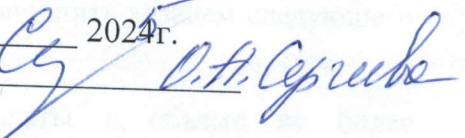


Принято на общем собрании работников учреждения (протокол № 2 от 02.12.2024)

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.

Регистрационный № 03/2025 от «10» 01 2024г.

Негашин Олег Юрьевич
(должность, подпись, ФИО)



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто» (МДОУ «Детский сад № 30 «Насто») в лице заведующего Меренковой Елены Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и коллектив работников МДОУ «Детский сад № 30 «Насто», представляемый Общим собранием трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 30 «Насто» в лице музыкального руководителя Бомбиной Натальи Александровны, с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору № 59/2019 от 14.02.2019 (далее по тексту – соглашение) о нижеследующем:

1. В разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора в подразделе 5.8 исключить следующее предложение:

«Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.».

2. Раздел 5. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить подразделом 5.15.4 следующего содержания:

«5.15.4. Педагогическим работникам (воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре), работающим с обучающимися с ОВЗ и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней. (Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»).».

3. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Фиксированный размер оклада, ставки заработной платы, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).».

4. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Месячная заработная плата работника (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).».

5. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом организации в зависимости

3

от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.».

6. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

7. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Применение надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.».

8. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» в подразделе 6.13 последний абзац изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов работников МДОУ устанавливаются руководителем на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) должностей работников образования, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования и согласно Приложению к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, утвержденному постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 22.11.2024 № 3531.».

9. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.13 дополнить пунктом 6.13.1 следующего содержания:

«6.13.1. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде должностных окладов (схем окладов) Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по ПКГ (уровням) подлежат индексации.».

10. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.13 дополнить пунктом 6.13.2 следующего содержания:

«6.13.2. Размеры окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленных за норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приложением № 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за

ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.».

11. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.14 изложить в следующей редакции:

«6.14. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных Постановлением Главы Петрозаводского городского округа от 24.10.2008 № 2815 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа», работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера (далее – компенсационная выплата):

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

г) доплаты до минимального размера оплаты труда, либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.».

9. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» пункт 6.14.1 изложить в следующей редакции:

«6.14.1. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся:

а) районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

б) процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается к заработной плате работника организации в соответствии с законодательством Российской Федерации в следующих размерах:

а) районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями – 15 процентов;

б) процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 50 процентов с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.».

10. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» в пункте 6.14.3 исключить предложение: «В соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.».

11. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» в пункте 6.14.3 предпоследние абзацы, выделенные знаком тире изложить в следующей редакции:

«- не менее чем в двойном размере, не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда,

сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда, сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.».

12. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» в пункте 6.14.4 в первом абзаце слова в скобках «(без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)» дополнить словами «оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)».

13. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» в пункте 6.14.4 в последнем абзаце слова в скобках «(без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)» дополнить словами «оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы)».

14. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» в подразделе 6.15 первый абзац изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Главы Петрозаводского городского округа от 24.10.2008 № 2815 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа», в целях увеличения трудовой активности и повышения заинтересованности к качественному результату труда работников в МДОУ «Детский сад № 30 «Настоя» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) за качество и проявленную инициативу при выполнении работ;
- в) премиальные выплаты по итогам работы;
- г) выплата молодым специалистам из числа педагогических работников.».

15. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.15 дополнить пунктом 6.15.10 следующего содержания:

«6.15.10. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ выплачивается в целях поощрения работников:

а) за наличие государственных и ведомственных наград, в том числе почетных званий и знаков отличия Российской Федерации (РСФСР, СССР), ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, а также других почетных званий и ведомственных наград при условии соответствия государственных (ведомственных) наград и почетных званий направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности;

б) за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, почетного звания с наименованием «заслуженный», ученой степени, ученого звания.

Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается по решению руководителя организации с учетом мнения комиссии по стимулированию, которая создана в организации, на определенный период времени в течение календарного

года в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Применение надбавки за качество выполняемых работ не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.».

16. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.15 дополнить пунктом 6.15.11 следующего содержания:

«6.15.11. В целях поощрения работников организации за выполненную работу системой оплаты труда работников организации может быть предусмотрена выплата стимулирующего характера в виде премии по итогам работы.

Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников организации за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

Наименование премии и условия ее выплаты включаются в систему оплаты труда работников организации.

Системой оплаты труда работников организации может быть предусмотрено одновременно несколько видов премий за разные периоды работы.

При этом рекомендуется учитывать:

а). Для педагогических работников организаций:

- непосредственное участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов;
 - инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - участие в семинарах, конференциях, проводимых организацией;
 - организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российского образования, как внутри страны, так и за ее пределами;
 - непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области образования;
 - освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки;
 - достижения в инновационной деятельности организации;
 - участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей и молодежи в общеобразовательных организациях, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
 - участие педагогического работника в разработке и реализации образовательных программ;
 - наличие учебно-методических комплексов, в том числе на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
 - работу по теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы, либо подготовку заявки на научный конкурс, принятой к рассмотрению;
 - участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;
 - наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся, воспитанников – победителей и призеров всероссийских олимпиад, конкурсов и соревнований;
 - участие в выполнении программы развития организации;
 - организацию, проведение или участие в профориентационных мероприятиях, организованных организацией;
 - участие в инновационной деятельности организации;
 - работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья;
 - применение в работе иностранного языка;
 - другие показатели и условия.
- б). Для работников организаций, осуществляющих трудовую деятельность

по профессиям рабочих:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации);

- выполнение особо важных и срочных работ;

- другие показатели и условия.

в). Для всех категорий работников:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий; разработку и внедрение рационализаторских предложений;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- трудовой вклад работника в выполнение проводимых организацией мероприятий;

- использование новых эффективных технологий в процессе работы;

- выполнение особо важных и срочных работ;

- другие показатели, условия и достижения.».

17. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.15 дополнить пунктом 6.15.12 следующего содержания:

«6.15.12. Молодым специалистам из числа педагогических работников в соответствии с действующим законодательством может быть предусмотрена выплата по итогам первого, второго и третьего года работы, которые впервые поступают на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву).».

18. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.15 дополнить пунктом 6.15.13 следующего содержания:

«6.15.13. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются при достижении показателей эффективности деятельности работника.

Показатели эффективности деятельности работника формируются на основе показателей эффективности деятельности организации и утверждаются локальным нормативным актом организации, определяющим систему оплаты труда, либо коллективным договором.

В целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в организации премия по итогам работы за отчетный период выплачивается с учетом выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.».

19. В разделе 6 «Вопросы оплаты труда» подраздел 6.15 дополнить пунктом 6.15.14 следующего содержания:

«6.15.14. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся

пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.».

20. Раздел 6 «Вопросы оплаты труда» дополнить подразделом 6.17 следующего содержания:

«6.17. Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей.

6.17.1. Заработная плата руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается трудовым договором, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации. Должностной оклад руководителя образовательной организации может быть изменен в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Трудовой договор с руководителем образовательной организации заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

6.17.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Размеры должностных окладов заместителей руководителя организации устанавливаются трудовым договором в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

6.17.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Петрозаводского городского округа, подведомственных управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа, утвержденным постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 09.02.2022 № 257.

Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя организации устанавливаются в случаях и на условиях, предусмотренных подразделами 6.11 и 6.15 настоящего коллективного договора.

6.17.4. С учетом условий труда руководителю организации, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6.14 настоящего коллективного договора.».

21. Изложить Приложение № 1 к коллективному договору в следующей редакции:

«Приложение № 1
к коллективному договору

Размеры должностных окладов работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто»

Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа, наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»		
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>		
<u>1 квалификационный уровень</u> - младший воспитатель		6864
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i>		
<u>1 квалификационный уровень:</u> - музыкальный руководитель - инструктор по физической культуре		9450
<u>3 квалификационный уровень:</u> - воспитатель - педагог-психолог		10500
<u>4 квалификационный уровень:</u> - старший воспитатель		11582
Профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»		
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</i>		
<u>1 квалификационный уровень:</u> - калькулятор		5420
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</i>		
<u>1 квалификационный уровень:</u> - инспектор по кадрам		5679
<u>3 квалификационный уровень:</u> - шеф-повар		6015
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</i>		
<u>1 квалификационный уровень:</u> - специалист по охране труда		7828
Профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»		
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</i>		

<u>1 квалификационный уровень:</u> - сторож - уборщик служебных помещений - кладовщик - кастелянша - подсобный рабочий - оператор стиральных машин - вахтер - дворник	5219
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
<u>1 квалификационный уровень:</u> - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий - повар	5679
Размеры окладов (должностных окладов) работников, должности которых не отнесены к ПКГ:	
Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
- контрактный управляющий	9589

22. Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2024 года.

«02» декабря 2024 г. соглашение подписали:

От работодателя:	От работников:
Заведующий	Представитель, избранный на Общем собрании работников МДОУ
МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»	
Е.В. Меренкова	Н.А. Бомбина
(подпись)	(подпись)



