
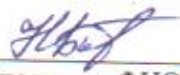


Соглашение о внесении изменений в коллективный договор

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто»
(МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»)

2021-2024 гг.

От работодателя:	От работников:
Заведующий МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»	Представитель, избранный на общем собрании работников учреждения
Е.В. Меренкова	Н.А. Бомбина
 (подпись, ФИО)	 (подпись, ФИО)

М.П.

Принято на общем собрании работников учреждения (протокол № 2 от 28.10.2022)

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.

Регистрационный № 183/2022 от «10» 2022г.

Наталия Степановна Мещерякова
(должность, подпись, ФИО)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто» (МДОУ «Детский сад № 30 «Насто») в лице заведующего Меренковой Елены Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и коллектив работников МДОУ «Детский сад № 30 «Насто», представляемый Общим собранием трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 30 «Насто» в лице музыкального руководителя Бомбиной Натальи Александровны, с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору (далее по тексту – соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор № 59/2019 от 14.02.2019 следующие изменения:

1.1. Изложить Приложение № 1 к коллективному договору в следующей редакции:

«Приложение № 1
к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад № 30 «Насто»

	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
<u>1 квалификационный уровень:</u> сторож уборщик служебных помещений кладовщик кастелянша подсобный рабочий оператор стиральных машин вахтер дворник	4744,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
<u>1 квалификационный уровень:</u> рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий повар	5162,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
<u>1 квалификационный уровень:</u> калькулятор	4927,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
<u>1 квалификационный уровень:</u> инспектор по кадрам	5162,00
<u>3 квалификационный уровень:</u> шеф-повар	5468,00
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
<u>1 квалификационный уровень</u> младший воспитатель	6240,00
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	
<u>1 квалификационный уровень:</u> Музыкальный руководитель	9450,00

Воспитатель Педагог-психолог	10500,00
4 квалификационный уровень: Старший воспитатель	11582,00
Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам	
Специалист по охране труда	7116,00
Контрактный управляющий	8717,00

Основание: постановления Администрации Петрозаводского городского округа от 18.10.2022 № 3326 «Об увеличении оплаты труда».

1.2. Внести изменения в подраздел 6.15 раздела 6. «Вопросы оплаты труда» коллективного договора:

1.2.1. Строку под пунктом 7 в таблице «Критерии и показатели установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

7.	Шеф-повар, повар, калькулятор	1. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов (результаты актов СЭС)	10
		2. Введение новых блюд в постоянное меню детского сада	10
		3. Своевременное осуществление контроля за качеством поставляемых продуктов	10
		4. Участие в общественной жизни коллектива	10

1.3. Раздел 9 «Обязанности работников» коллективного договора дополнить пунктом 9.12 следующего содержания:

«9.12. Соблюдать положения локальных нормативных актов Учреждения в сфере предупреждения коррупции.».

1.4. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить пунктом 8.10 следующего содержания:

«8.10. Обеспечить своевременное расследование и учёт микроповреждений (микротравм) работников.».

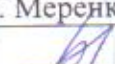
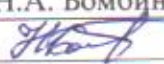
Основание: приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

2. Пункт 1.1 соглашения вступает в силу с 1 октября 2022 года.

3. Пункты 1.2, 1.3 соглашения вступают в силу с 1 сентября 2022 года.

4. Пункт 1.4 соглашения вступает в силу с 1 марта 2022 года.

«31» октября 2022 г. соглашение подписали:

От работодателя:	От работников:
Заведующий МДОУ «Детский сад № 30 «Насто»	Представитель, избранный на общем собрании работников учреждения
Е.В. Меренкова	Н.А. Бомбина
 (подпись)	 (подпись)

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью

31 (три) листа(ов)

Инспектор по кадрам

Мед / В.С.Мартынова

«02» ноября 2022 г.